

湊川相野学園・湊川短期大学のガバナンス・コード確認項目

2023年9月7日

第1章 経営の安定性・継続性の確保

1. 経営と教学の連携・協力

チェック

1) 建学の精神を明示し、内外に周知している	<input type="radio"/>
2) 建学の精神に基づいた教育目的を明示し、内外に周知している	<input type="radio"/>

1) 学長を理事の一人として、選任している	<input type="radio"/>
2) 学校法人は、学長が学校教育法に定める職務を確実に実行できるよう、組織・規則等を整備している	<input type="radio"/>

2. 中期的な計画の策定と盛り込むべき内容

1) 原則として3年以上の中期的な計画を策定している	<input type="radio"/>
2) 中期的な計画の策定および進捗状況をチェックする体制を整えている	<input type="radio"/>
3) 中期的な計画の策定および進捗状況を確認する際には、役員等から教職員まで幅広く意見を集約できる体制を整えている	<input type="radio"/>
4) 中期的な計画には、教学、人事、施設、財務等に関する事項などの中から中期的に取り組むべき内容を盛り込んでいる	<input type="radio"/>
5) 中期的な計画には、毎年策定する事業報告書をふまえ、主な事業の目的・計画およびその進捗状況を記載するとともに、認証評価機関の評価結果をふまえた内容を記載している	<input type="radio"/>

3. 危機管理を含めたコンプライアンスの在り方

1) すべての教育活動および業務に関し、法令・寄附行為・学則等が遵守される組織体制を整備している	<input type="radio"/>
2) 教職員等が法令・寄附行為・学則等に触れ、理解する機会を設けている	<input type="radio"/>
3) 違反する行為またはそのおそれがある行為に対する、教職員等からの通報・相談（公益通報）を受け付ける窓口を常時開設し、通報者の保護を図るための体制を整備している	<input type="radio"/>
4) ハラスメントは、湊川短期大学の健全な運営を阻害する要因であるとの認識に立ち、その防止に努めるとともに、ハラスメント事案が生じた場合には厳正に対処するための、諸規程及び体制を整備している	<input type="radio"/>

4. 地域貢献

1) 地元地域および社会で活動する地方公共団体・企業・教育機関・文化団体等の諸団体、並びに在学生・保護者・同窓会等のステークホルダーと連携する体制を整えている	<input type="radio"/>
2) 地域および社会に向けた公開講座・生涯学習事業・正課授業の開放（リカレント教育を含む）等を実施している	<input type="radio"/>
3) 教職員および学生が、ボランティアとして地域社会に貢献できる体制を整えている	<input type="radio"/>

第2章 自律的なガバナンス体制の確立

1. 理事会機能の充実

1) 理事会は学校法人の業務を決定し、理事の職務執行を監督している	<input type="radio"/>
2) 理事会は理事長が招集する。やむを得ず欠席となる理事に対しては、事前に議題の説明 ^(注) を行い、議題ごとに書面による賛否表明や委任状を得るなど、適切に理事会を運営している	<input type="radio"/> 案件により対応している
（注）「事前に議題の説明」とは、文書・電話による説明を含め、対面による説明に限定するものではない。	
3) 理事会は、業務執行者から適切な報告を受け取ることができるよう、業務執行者を理事に任ずるか、業務執行者を理事会に出席させるなどの配慮をしている	<input type="radio"/>
4) 理事会および理事長が適切な決定を行うために、各理事は役割を理解し、それぞれの専門分野においてその役割を果たしている	<input type="radio"/>
5) 外部理事の意見を取り入れる機会を設け、多面的な経営判断ができる体制を整えている	<input type="radio"/>
6) 理事に対し、研修や情報提供の機会を設けている	<input type="radio"/>

1) 理事長は学校法人を代表し、その業務を掌理している	<input type="radio"/>
2) 理事長の代理権限順位を明確に定めている	<input type="radio"/>
3) 理事は、法令および寄附行為を遵守し、学校法人のため忠実にその職務を行っている	<input type="radio"/>
4) 理事は、善管注意義務および第三者に対する賠償責任義務を負うことを理解している。	<input type="radio"/>
5) 理事長は、理事が学校法人と理事の利益が相反する取引を行う場合には、事前に理事会の承認を得なければならないことなどを理解し、法令に基づき適切な理事会運営を行っている	<input type="radio"/>

1) 寄附行為に定める人数の理事を置いている。また欠員が出た場合は速やかに補充している	<input type="radio"/>
2) 理事となる者は次に掲げる者とし、適切に選任されている。 ①学園長 ②短期大学長及び高等学校長 ③法人の事務局長 ④附属園長のうちから寄付行為により選任した者 ⑤評議員のうちから、寄付行為の定めるところにより選任した者 ⑥学識経験者のうち寄付行為の定めにより選任した者	<input type="radio"/>
3) 理事長は、他の学校法人の理事長を2以上兼務していない	<input type="radio"/>
4) 理事は、他の学校法人の理事または監事を4以上兼務していない	<input type="radio"/>
5) 理事は、理事及び監事の内にその配偶者または3親等以内の親族が1人を超えて含まれていない	<input type="radio"/>
6) 理事長および理事の解任について、寄附行為に定めている	<input type="radio"/>
7) 外部理事（私立学校法第38条第5項に該当する理事）を2人以上選任するよう努めている	<input type="radio"/>

2. 監事機能の充実

1) 監事は、湊川相野学園の業務若しくは財産の状況または理事の業務執行状況を監査するとともに、監査報告書を作成し、理事会および評議員会に提出している。	<input type="radio"/>
2) 監事は、善管注意義務および第三者に対する賠償責任義務を負うことを理解している	<input type="radio"/>
3) 監事は、理事の違法行為等差止請求権、理事会招集請求権等の権限があることを理解している	<input type="radio"/>
4) 監事はその責務を果たすため、理事会その他の重要会議に出席し、意見を述べている	<input type="radio"/>
5) 監事に対し、研修や情報提供の機会を設けている	<input type="radio"/>

1) 監事の選任については、理事長のみの判断で決定するのではなく、評議員会の同意に基づいている	<input type="radio"/>
2) 監事を2人以上置いている。	<input type="radio"/>
3) 監事は、他の学校法人の理事または監事を4以上兼務していない	<input type="radio"/>
4) 監事は、理事および監事の内にその配偶者または3親等以内の親族が1人を超えて含まれていない	<input type="radio"/>
5) 監事は、湊川相野学園の理事、評議員または職員を兼務していない	<input type="radio"/>

3. 評議員会機能の充実

1) 次に掲げる事項について、理事長は、評議員会に対し、あらかじめ評議員会の意見を聴いている。 ①予算および事業計画 ②事業に関する中期的な計画 ③借入金および重要な資産の処分に関する事項 ④役員に対する報酬等の支給基準 ⑤寄附行為の変更 ⑥合併 ⑦解散 ⑧収益を目的とする事業に関する重要事項 ⑨その他学校法人の業務に関する重要事項で寄附行為をもって定めるもの	<input type="radio"/>
--	-----------------------

1)評議員会は学校法人の業務、若しくは財産の状況または役員の業務執行の状況について、役員に意見を述べ、若しくはその諮問に答え、または役員から報告を徴することができることが寄附行為に明記され、周知されている	<input type="radio"/>
2)評議員に対し、研修や情報提供の機会を設けている	<input type="radio"/>

1)評議員となる者は次に掲げる者とし、適切に選任されている。 ①職員のうちから、寄附行為の定めにより選任した者 ②設置する学校を卒業した者で年令25年以上の者のうちから、寄附行為の定めにより選任した者 ③設置する学校に4年以内に在籍するも学生・生徒の保護者から寄付行為の定めにより選任した者 ④学識経験者のうちから、寄付行為の規定により選出した者	<input type="radio"/>
2)湊川相野学園の業務、若しくは財産状況または役員の業務執行について、意見を述べ、若しくは諮問等に応えるため、広範かつ有益な意見具申ができる有識者を選出するよう努めている。	<input type="radio"/>
3)評議員は寄附行為に基づき、理事の定数の2倍を超える数を選任している。また欠員が出た場合は、速やかに補充している。	<input type="radio"/>

第3章 教学ガバナンスの充実

1. 湊川短期大学の役割の明確化と自己点検・評価の充実

1)学習成果を明示し、内外に周知している	<input type="radio"/>
2)卒業認定・学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）、教育課程編成・実施の方針（カリキュラム・ポリシー）、入学者受入れの方針（アドミッション・ポリシー）を明示し、内外に周知している	<input type="radio"/>

1)7年以内に1回認証評価を受け、適格の評価を受けている	<input type="radio"/>
2)定期的に自己点検・評価を行っている	<input type="radio"/>
3)学校法人の中期的な計画のうち、短期大学に係る項目は、認証評価機関の評価結果をふまえた内容を記載している	<input type="radio"/>

2. 学長のリーダーシップと教員組織の充実

1)学長は、学校法人が定める規則等に基づき、的確な人材が選任されている。	<input type="radio"/>
2)学長は、建学の精神及び湊川短期大学の教育目的を理解し、それに照らした大学運営に努めている。	<input type="radio"/>

1)湊川短期大学には学長のほか、教授、准教授、助教、助手及び事務職員等を法令に基づき、適切な運営体制のもとに置いている	<input type="radio"/>
2)教授会は、学長が次に掲げる事項について決定を行うに当たり、意見を述べている ①学生の入学、卒業及び課程の修了 ②学位の授与 ③そのほか、教育研究に関する重要な事項で、教授会の意見を聞くことが必要なものとして学長が定めるもの	<input type="radio"/>

3. 教職員の資質向上

1)教員に対するFD（ファカルティ・ディベロップメント）活動に関する規程を整備し、適切に実行している	<input type="radio"/>
2)事務職員のほか、教授等の教員や学長等の大学執行部、技術職員等に対するSD（スタッフ・ディベロップメント）活動に関する規程を整備し、適切に実行している	<input type="radio"/>
3)組織の活性化を図るため、教職協働による運営体制が整備されている	<input type="radio"/>

第4章 情報の公開と公表

1. 情報公開と発信

1) 湊川相野学園は、法令に基づき、下記の情報を公開している。	
①財産目録	○
②貸借対照表	
③収支計算書	
④事業報告書（法人の概要・事業の概要・財務の概要を含むもの）	
⑤監事による監査報告書	
⑥役員等名簿	
⑦寄附行為	
⑧役員報酬の基準	
2) 1)の情報中、⑦については最新のものを、その他は作成の日から5年間、各事務所に備えて置き、請求があった場合には閲覧できるようにしている	○
3) 湊川相野学園は、法令に基づき、1)の内容を公表している。	○
4) 湊川相野学園は、法令に基づき、財産目録を備えて置いている。	○

1) 湊川短期大学は、下記の情報を公表している。	
①湊川短期大学の教育研究上の目的および i) 卒業認定・学位授与の方針、ii) 教育課程編成・実施の方針、iii) 入学者受入れの方針	
②教育研究上の基本組織	○
③教員組織、教員の数並びに各教員が有する学位および業績	
④入学者の数、収容定員、在学学生数、卒業・修了者数並びに進学者数および就職者数等	
⑤授業科目、授業方法および内容並びに年間の授業計画	
⑥学習の成果に係る評価および卒業又は修了認定に当たっての基準	
⑦校地、校舎等の施設および設備その他の学生の教育研究環境	
⑧授業料、入学料その他私立大学・短期大学が徴収する費用	
⑨湊川短期大学が行う学生の修学、進路選択および心身の健康等に係わる支援	